**Vybrané vnitřní normy v DP**

příloha k materiálům Svazové inspekce bezpečnosti práce OS DOSIA,

určená pro zaměstnance

Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

V Dopravním podniku hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen DP) je systémem zajišťováním BOZP pověřen útvar 600130, odd. BOZP, který je součástí úseku bezpečnostního. Tento útvar nastavuje procesy BOZP a tvoří vnitřní normy v oblasti BOZP. Také se podílí na objasňování příčin a okolností vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání a jejich odškodňování.

Základní povinnosti zaměstnavatele, vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců, podmínky zajištění BOZP upravují a popisují vnitřní normy, kterými jsou zejména:

**Ř 2019-001;** PRACOVNÍ ŘÁD

* rozpracovává příslušná ustanovení ZP a souvisejících právních předpisů, pokud jde o povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele, vyplývající ze základních pracovněprávních vztahů, tedy i oblast BOZP
* v kapitole IV Pracovního řádu jsou popsány povinnosti zaměstnavatele, práva a povinnosti zaměstnanců a také co je považováno za porušení povinností zaměstnanci a vedoucími zaměstnanci

**SM 2012-032;** BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

* stanovuje všeobecné podmínky BOZP a popisuje základní procesy v této oblasti
* je závazná pro zaměstnance a cizí organizace
* stanovuje také práva zaměstnanců
* popisuje proces zajištění školení BOZP, zejména stanovuje jednotlivé typy/druhy školení BOZP, konkrétní osnovy školení BOZP a možné formy školení BOZP
* je jakýmsi „rozcestníkem“, odkazujícím na většinu vnitřních norem i právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP

**SM 2011-079;** POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ

* upravuje povinnosti zaměstnavatele o poskytování OOPP zaměstnancům
* je závazná pro zaměstnance
* řeší poskytování a hospodaření s OOPP
* popisuje kompletní proces poskytování OOPP v DP, včetně nutných administrativních úkonů spojených s vydáváním OOPP a reklamace OOPP

**SM 2011-001;** ŠETŘENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ, ZPŮSOB JEJICH EVIDENCE, HLÁŠENÍ A ZASÍLÁNÍ ZÁZNAMU O ÚRAZU

* stanovuje postupy při objasňování příčin a okolností vzniku pracovních úrazů a jejich evidenci
* popisuje detailně nastavený systém, pro správný postup v případě vzniku pracovního úrazu
* je závazná pro zaměstnance
* stanovuje též postupy při vzniku nemoci z povolání

Další důležité vnitřní normy v oblasti BOZP:

**O 5/1;**

Předpis o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

* popisuje zásady bezpečné práce, pohybu a ostatních činností zaměstnanců a pracovníků v prostorách dráhy speciální (metro), především při vstupech do technických prostor, kolejí na tratích metra a v depu
* je závazný pro zaměstnance metra (ÚT-M, JPM) a cizí organizace, pracující v metru

**SM 2011-072;**

Zajištění zásobování pracovišť pitnou vodou

* stanovuje podmínky a určuje způsoby zásobování pracovišť pitnou vodou
* je závazná pro zaměstnance

**SM 2011-075;**

Zásady pro bezplatné poskytování nápojů za ztížených pracovních podmínek

* rozpracovává ustanovení platných právních předpisů do podmínek DP
* stanovuje zásady a organizaci poskytování ochranných nápojů
* je závazná pro zaměstnance

**SM 2012-035;**

Pracovnělékařské služby pro zaměstnance DP

* stanovuje postup při poskytování pracovnělékařských služeb (PLS) pro zaměstnance
* určuje, kdy a jaké lékařské prohlídky (LP) musí zaměstnanec absolvovat
* popisuje druhy LP
* popisuje proces a podmínky absolvování LP a administrativní náležitosti s ní spojené
* je závazná zaměstnance

**SM 2012-016;**

Psychologická péče o zaměstnance

* stanovuje postup při zajišťování a provádění psychologické péče
* popisuje druhy psychologických vyšetření
* popisuje proces a podmínky absolvování psychologického vyšetření a administrativní náležitosti s ním spojené
* je závazná zaměstnance

**SM 2012-002;**

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci ve výškách a v mimořádných podmínkách

* stanovuje podmínky zajištění pracoviště, na nichž jsou zaměstnanci vystaveni nebezpečí pádu z výšky nebo pádu do volné hloubky
* stanovuje základní požadavky a možnosti zajištění pracoviště
* je závazná pro zaměstnance

**SM 2011-078;**

Bezpečnostní pokyn pro manipulaci s materiálem ve skladech

* stanovuje pravidla pro ukládání a manipulaci s materiálem ve skladech a ostatních prostorách využívaných ke skladování
* stanovuje pravidla pro manipulaci s břemeny, vč. přípustných hygienických limitů
* popisuje zásady pro skladování různých materiálů (manipulační jednotky, sypký materiál apod.)
* popisuje podmínky pro pohyb a výkon práce zaměstnanců ve skladech
* je závazná pro zaměstnance

**SM 2021-001;**

Zajištění kontrol bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a kontrol požární ochrany v tunelech metra

* popisuje postup při organizaci a realizaci kontrol BOZP a PO v tunelech metra
* je závazná pro zaměstnance

**SM 2011-074;**

Metodický návod pro vypracování Místních provozních bezpečnostních předpisů

* stanovuje, ve kterých případech musí být vypracován MPBP (norma upravující zejména pracovní technologické postupy pro používání zařízení a pravidla pohybu zařízení a zaměstnanců v prostorách a na pracovištích zaměstnavatele)
* stanovuje rámcový obsah pro zpracování MPBP
* je závazná pro zaměstnance

***SM 2021-xxx;***

*Postup při provádění prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a kontrol požární ochrany*

* *nově zpracovávaná směrnice, která je aktuálně v připomínkovém řízení*
* *stanovuje postup při zajišťováni prověrek BOZP,*

*v souladu s § 108 odst. 5 ZP a kontrol PO*

* *nastavuje jednotný proces pro prověřování pracovišť DP a odstraňování zjištěných závad a nedostatků*
* *stanovuje složení prověrkové komise BOZP a kontrolní komise PO*
* *stanovuje způsob evidence zjištěných závad a nedostatků, zvlášť pro oblast BOZP a zvlášť pro oblast PO*
* *závazná pro zaměstnance a cizí organizace*

Je nutné si uvědomit, že v rámci DP je velké množství rozličných pracovišť, na kterých vykonávají práci zaměstnanci mnoha různých funkcí/profesí. Stejně jako každá funkce/profese je specifická, tak i každé pracoviště má svá vlastní specifika.

Nelze ke všem pracovištím přistupovat stejně, je třeba brát v úvahu dispozice konkrétního pracoviště. Ani shodné pracovní zařazení na jednom pracovišti, nemusí splňovat požadavky na „stejné místo“ na pracovišti jiném.

Pokud tedy budeme hledat pomoc ve vnitřních normách, nesmíme zapomínat na to, že různá pracoviště mají různá pravidla a podle nich se na ně mohou vztahovat specifické podmínky pro zajištění BOZP.