

Svaz dopravy ČR

Sekce MHD

* * *

Odborový svaz pracovníků dopravy,
silničního hospodářství a autoopravárenství

Čech a Moravy

Sekce MHD + VSD

KOLEKTIVNÍ

SMLOUVA

VYŠŠÍHO STUPNĚ

na roky 2017 - 2020

Kolektivní smlouva vyššího stupně

uzavřená mezi

Svazem dopravy ČR zastoupeným

Ing. Jaroslavem Hanákem, prezident svazu
Ing. Miloslavem Kulichem, předsedou sekce MHD

a

**Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství
Čech a Moravy - Sekce MHD/VSD zastoupeným**

Janem Rejským, předsedou svazu
Oldřichem Schneiderem, předsedou sekce MHD/VSD

na roky 2017 - 2020

OBSAH

1. PŮSOBNOST KOLEKTIVNÍ SMLOUVY	3
2. VZTAHY MEZI SMLUVNÍMI STRANAMI	3
3. PRACOVNÍ DOBA	3
4. DOVOLENÁ ZA KALENÁRNÍ ROK	4
5. SOCIÁLNÍ OBLAST	4
6. VÝDAJE NA SOCIÁLNÍ ÚČELY	5
7. MZDOVÁ OBLAST	5
8. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	5
9. ZÁVĚR.....	6

1. PŮSOBNOST KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

Tato kolektivní smlouva:

1. vychází z platných předpisů a upravuje vzájemné vztahy účastníků, jejich práva a povinnosti v souladu s vnitrostátními a mezinárodními právními předpisy a stanoví případné další vztahy.
2. je po podepsání, závazná pro všechny zaměstnavatele zastoupené ve Svazu dopravy ČR na straně jedné a pro všechny zaměstnance zastoupené základními odborovými organizacemi Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy - Sekce MHD/VSD (dále jen OS) na straně druhé.

2. VZTAHY MEZI SMLUVNÍMI STRANAMI

Obě strany se zavazují:

1. Jednat o uzavření kolektivní smlouvy a jiných dohod, bude-li k jednání smluvní stranou vyzván, jednání bude zahájeno nejpozději do 15 ti dnů ode dne vyzvání.
2. Projednat provádění srážek členských příspěvků ze mzdy členům odborové organizace (písemný souhlas členů zajistí odborová organizace) a zasílat je na účet odborové organizace u jí určeného peněžního ústavu.
3. Jednat při záměru uskutečnit organizační nebo racionalizační opatření, v jejichž důsledku dojde k uvolnění více než pěti zaměstnanců.
4. Projednáním se rozumí jednání mezi zaměstnavatelem a zástupci zaměstnanců za účelem dosažení shody před konečným rozhodnutím zaměstnavatele v předmětné věci.

3. PRACOVNÍ DOBA

1. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců městské hromadné dopravy, kteří organizují městskou hromadnou dopravu nebo zabezpečují provoz na dráze speciální (metro) a na dráze lanové, kteří jsou členy osádky autobusu, trolejbusu, tramvaje nebo na dráze speciální (metro) a na dráze lanové a členové osádky autobusu linkové osobní

dopravy, u které délka žádného ze spojů nepřesahuje 50 km, může činit maximálně 40 hodin týdně s průměrnou dobou na oddech a jídlo.

2. Při rozvrhování pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v městské hromadné dopravě se postupuje podle zákoníku práce a nařízení vlády 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě.
3. Celková doba řízení zaměstnanců městské hromadné dopravy mezi dvěma denními odpočinky nebo mezi jedním denním odpočinkem a jedním týdenním odpočinkem nesmí přesáhnout deset hodin. Celková doba řízení nesmí překročit 100 hodin v období dvou po sobě následujících týdnů.

4. DOVOLENÁ ZA KALENDÁŘNÍ ROK

1. Zaměstnavatelé poskytnou všem zaměstnancům dovolenou za kalendářní rok v rozsahu 5 týdnů za kalendářní rok.

5. SOCIÁLNÍ OBLAST

1. Zaměstnavatelé zabezpečí lékařské prohlídky pracovnělékařských služeb zaměstnanců (vstupní, periodické, mimořádné, popřípadě výstupní) dle platných předpisů. Pokud bude zdravotnické zařízení vyžadovat úhrady za tyto prohlídky, budou hrazeny z nákladů zaměstnavatele.
2. Za zaměstnance lze z hlediska úhrady předchozích nákladů na poskytnutí vstupní lékařské prohlídky považovat jen ty uchazeče o zaměstnání, se kterými byla následně uzavřena pracovní smlouva, nebo se kterými se na úhradě této vstupní prohlídky zaměstnavatel předem dohodl, nestanoví-li zákon jinak.
3. Pokud mají zaměstnavatelé smluvně zajištěnou pracovnělékařskou službu, jsou zaměstnanci (uchazeči o zaměstnání) povinni absolvovat vstupní, periodické, mimořádné, popř. výstupní lékařské prohlídky v těchto smluvních zařízeních.
4. Pro zaměstnance vykonávající rizikové práce umožní zaměstnavatel v zájmu zvýšení ochrany zdraví při práci a prevence vzniku chorob z povolání dle svých možností rehabilitační péči v rozsahu stanoveném lékařem.
5. Zaměstnavatelé umožní zaměstnancům stravování v průběhu všech směn za podmínek stanovených blíže v podnikových kolektivních smlouvách. Zaměstnavatelé uhradí plně náklady na provoz vlastních stravovacích zařízení nebo příspěvky na závodní stravování zajišťované prostřednictvím jiných subjektů ve výši minimálně 50% ceny hlavních jídel, jako daňově uznatelných nákladů.
6. Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnanecké jízdné podle interních předpisů pro poskytování zaměstnaneckých jízdenek MHD, vydaných jednotlivými dopravními podniky v ČR. Bližší podmínky budou stanoveny v podnikových kolektivních smlouvách nebo v předpisech zaměstnavatele po předchozím projednání s odborovými organizacemi.
7. Zaměstnavatelé projednají s příslušným odborovým orgánem v podnikových kolektivních smlouvách poskytnutí příspěvku svým zaměstnancům na doplňkové

penzijní spoření se státním příspěvkem dle zákona č. 427/2011 Sb., v platném znění, případně i na penzijní připojištění a životní pojištění.

8. Zaměstnavatelé projednají s příslušným odborovým orgánem zavedení pracovního volna z důvodu náhlého onemocnění zaměstnance bez nutnosti předložit Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti.

6. VÝDAJE NA SOCIÁLNÍ ÚČELY

1. Zaměstnavatelé budou vytvářet účet nákladů na sociální účely nebo sociální fond v souladu s platnými právními předpisy ve výši dohodnuté s přihlédnutím ke zdrojové části rozpočtu.

7. MZDOVÁ OBLAST

1. Zaměstnavatelé uplatňují tarifní systém, ve kterém jsou zaměstnanci zařazováni do příslušného tarifního stupně podle charakteru pracovních, výrobních a dalších podmínek, za kterých práci vykonávají. Podkladem pro zařazení zaměstnanců do příslušného tarifního stupně je katalog prací podle povolání a stupňů.
2. Pro období do 31. 12. 2020 budou na podnikové úrovni uplatněny tarify na týdenní stanovenou pracovní dobu 37,5 hodiny s přestávkou na jídlo a oddech a tarify na stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin s přiměřenou dobou na oddech a jídlo.
3. V podnikových kolektivních smlouvách budou sjednány výše tarifních mezd v celkové struktuře mzdy tak, aby tvořila tarifní mzda její převážnou část.
4. Za práci o sobotách a nedělích přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši nejméně 30 % jeho průměrného výdělku.
5. Za dobu práce v noci přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10% jeho průměrného výdělku.

8. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Na podnikové úrovni zaměstnavatelé:

1. vytvoří dle platných právních předpisů podmínky pro výkon kontroly odborů nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Na tuto činnost poskytnou odborovým funkcionářům pracovní volno s náhradou průměrné mzdy na dobu nezbytně nutnou.
2. budou organizovat nejméně 1x v roce prověrky bezpečnosti práce na všech pracovištích a zařízeních organizace v dohodě s příslušným odborovým orgánem a za jeho účasti a budou 2x v kalendářním roce zpracovávat rozbor pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.
3. jmenují komisi za účasti zástupců odborového orgánů při šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání.
4. projednají bez zbytečného odkladu způsob a rozsah náhrady škody z titulu pracovních úrazů a nemocí z povolání s příslušným odborovým orgánem a se zaměstnancem.

5. projednají s příslušným odborovým orgánem seznamy poskytovaných OOPP, na jejichž základě budou poskytovány.
6. zabezpečí pro zaměstnance vykonávající činnosti při zajišťování provozu dopravy vhodné nápoje podle nařízení vlády č. 361/2007 Sb.
7. v zájmu zdraví zaměstnanců zajistí možnost použití řádně vybavených a provozuschopných hygienických zařízení na všech linkách MHD, která budou počtem i vybavením odpovídat nařízení vlády č. 361/2007 Sb.
8. zajistí zástupcům odborového orgánu na úseku BOZP pro jejich činnost a pro školení k této činnosti placené volno v rozsahu dohodnutém se zaměstnavatelem včetně dohody o způsobu úhrady školení.

Smluvní strany budou spolupracovat v oblasti BOZP v provádění školení, kvality pracovního prostředí, pracovních a hygienických podmínek.

9. ZÁVĚR

1. V případě vydání, změny nebo zrušení obecně závazného právního předpisu týkajícího se nároků zaměstnanců, na něž se vztahuje tato smlouva a vztahů upravených touto smlouvou, zahájí smluvní strany bez ohledu vyjednávání o dalším postupu.
2. Kterákoliv ze stran této smlouvy může navrhnout jednání o změně nebo doplnění této smlouvy v případech, kdy vznikne situace, se kterou se nepočítalo při jejím uzavření. O návrhu budou obě strany neprodleně jednat.
3. Tato smlouva je uzavřena s účinností na období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020.

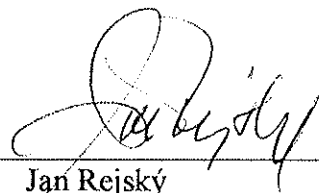
Na konečném znění této smlouvy se jednomyslně dohodli zástupci obou smluvních stran.

V Praze dne 12.12.2016

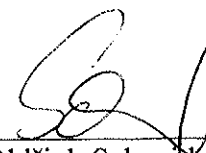
Ing. Jaroslav Hanák
Prezident SD ČR



Ing. Miroslav Kulich
Předseda sekce MHD SD ČR



Jan Rejský
Předseda Odborového svazu



Oldřich Schneider
Předseda sekce MHD/VSD