

Nezávislé odbory strojvedoucích,  
dozorčích dep  
a provozních pracovníků

Sliačská 1  
141 41 Praha 4

e-mail: nosddpp@centrum.cz

20. 12. 13  
Dopravní podnik hl. m. Prahy  
akolová společnost (147)  
190 22 Praha 9, Sokolovská 217/42

Ing.  
Jaroslav Ďuriš  
Generální ředitel  
DP Praha a.s.  
Sokolovská 217  
Praha 9

V Praze dne: 19. 12. 2013

### Věc: Stížnost GR - porušení KS, bod 5.7 Přílohy KS

V souladu s bodem 8.12 kolektivní smlouvy podáváme stížnost na její neplnění.

V období do 30. 6. 2012 nebyla vyplácena dlouhodobá výkonnostní odměna zaměstnancům, kteří v rozhodném pololetí pro vznik nároku byli dočasně pracovní neschoptní z důvodu vzniku pracovního úrazu.

Dlouhodobá výkonnostní odměna podle znění kolektivní smlouvy do 30. 6. 2012 příslušela zaměstnancům, kteří odpracovali plný fond stanovené nebo sjednané pracovní doby v kalendářním pololetí. Do odpracované pracovní doby se zároveň započítává doba čerpání dovolené, čerpání důležitých osobních překážek dle NV 590/2006 Sb., doba uvolnění k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace a další uvolnění dle ZP, KS a zvláštních předpisů.

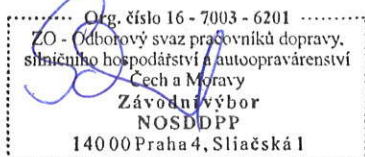
V souladu s § 348, odst. 2 by měla být za výkon práce považována doba dočasné pracovní neschopnosti z důvodu vzniku pracovního úrazu za výkon práce, který je předpokladem na vznik nároku.

Dle našeho názoru je potřeba zohlednit průběh kolektivního vyjednávání, kde byl tento bod vyjednan jako jistá protiváha bodu 5.5.13 kolektivní smlouvy, kde vzniká nárok na plnění při prvních třech dnech dočasné pracovní neschopnosti s jednou z výjimek nároku při dočasné pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu.

Požadujeme doplacení nevyplacených dlouhodobých výkonnostních odměn od druhého pololetí 2010 všem dotčeným zaměstnancům.

Děkujeme za kladné vyřízení

Oldřich Schneider  
Předseda NOSDDPP



# Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost

190 22 Praha 9, Sokolovská 217/42

Generální ředitel

Praha 13. února 2014

č. j. KS/224/2014

Vážený pane předsedo,

v souvislosti s Vaší stížností na porušení KS, bod 5.7 Přílohy KS, ze dne 19. 12. 2013 po prošetření celé situace a v souladu s vyjádřením právního odboru Vám sděluji, že § 348 ZP odst. 1 stanoví dobu, která je považována za výkon práce. Odstavec 2 téhož paragrafu stanoví, že ustanovení odstavce 1 a § 216 odst. 2 a 3 se nepoužijí pro účely práva na mzdu nebo plat a odměnu z dohody. Pokud tedy dovozujete, že doba dočasné pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu by měla být předpokladem výkonu práce, tak nikoli pro účely práva na mzdu.

Ustanovení bodu 5.7 přílohy č. 1 KS 2010-2012 upravovalo vznik práva na výplatu dlouhodobé výkonnostní odměny bez souvislosti s výše uvedenou právní úpravou v § 348 zákoníku práce, neboť podmínky pro vznik práva na výplatu této mzdové složky byly stanoveny kolektivní smlouvou. Do odpracované pracovní doby se podle kolektivní smlouvy započítávala doba čerpání důležitých překážek dle NV 590/2006 Sb., při splnění dalších uvedených podmínek. Z výslovného odkazu na nařízení vlády č.590/2006 Sb., lze naopak dovodit, že do odpracované pracovní doby se pro účely poskytnutí dlouhodobé výkonnostní odměny nezapočítává doba důležitých osobních překážek, které byly uvedeny v ustanovení § 191 zákoníku práce – mj. doba dočasné pracovní neschopnosti.

Ve smyslu tohoto vyjádření Vám sděluji, že bylo postupováno v souladu se ZP a KS a návrh na doplacení dlouhodobých výkonnostních odměn od druhého pololetí 2010 dotčeným zaměstnancům nemá oporu v zákoníku práce ani v kolektivní smlouvě.

S pozdravem



Ing. Jaroslav Ďuriš  
generální ředitel

Vážený pan předseda  
Oldřich Schneider  
Nezávislé odbory strojvedoucích,  
dozorčích dep a provozních pracovníků  
Sliačská 1  
141 41 PRAHA 4



Dopravní podnik hl. m. Prahy,  
akciová společnost  
Sokolovská 217/42  
190 22 Praha 9

2

