



**ZÁKLADNÍ ORGANIZACE DP HL.M. PRAHY A.S.
ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ DOPRAVY,
SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ
A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ
ČECH A MORAVY**

Dozorčí rada DP Praha
Sokolovská 217
Praha 9

Vážený členové Dozorčí rady DP Praha,

obracíme se na vás jako na nejvyšší kontrolní orgán DP Praha s požadavkem o stanovisko ohledně rovnosti odměňování zaměstnanců v různých pracovněprávních vztazích a zároveň ve stejných funkcích nebo profesích, vykonávajících práci stejné nebo srovnatelné hodnoty.

S uzavřením kolektivního vyjednávání na rok 2004 a zahájením procesu transformace DP Praha došlo k dohodě mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi na sjednocení principů v odměňování bez ohledu na druh pracovního poměru zaměstnance k DP Praha. Od ledna 2007 vstoupil v platnost nový zákoník práce, který přestal rozlišovat mezi druhy pracovních poměrů. Z toho důvodu, a z důvodu větší flexibility na obou stranách, došlo k dohodě mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi o převedení zaměstnanců pracujících ve vedlejších a souběžných pracovních poměrech převážně na dohody o pracovní činnosti. Zároveň bylo dohodnuto zachování principu v rovnosti odměňování, včetně nároku na dovolenou za kalendářní rok, ve všech druzích pracovněprávních vztahů při vykonávání práce stejné nebo srovnatelné hodnoty v DP Praha, tj. zejména v pozicích řidičů MHD, strojvedoucích metra a staničního personálu v metru. Jedinou výjimkou bylo neuplatňování nároku na dovolenou za kalendářní rok u dohod o provedení práce. Rovněž bylo dohodnuto, že dohoda o provedení práce bude uzavřena pouze v případě zájmu zaměstnance.

Od ledna 2010 došlo bez projednání s odborovými organizacemi k jednostrannému kroku ze strany zaměstnavatele spočívajícím ve zrušení vyplácení některých příplatků vyplývajících z přílohy kolektivní smlouvy u zaměstnanců konajících práce na základě dohod mimo pracovní poměr. Zároveň nedošlo ke sjednání nároku na dovolenou za kalendářní rok.

Domníváme se, že tento krok měl být s odborovými organizacemi jako změna systému odměňování projednán. Rovněž se domníváme, že tím nedošlo k naplnění platné kolektivní smlouvy, kde je sjednán nárok na dovolenou za kalendářní rok v délce 5 týdnů pro všechny zaměstnance, tj. všem zaměstnancům bez ohledu na pracovněprávní vztah. Zaměstnancem je dle zákoníku práce i ten, kdo koná práce mimo pracovní poměr. Dále jsou v bodě 1.2 Přílohy kolektivní smlouvy upraveny nároky vyplývající ze mzdového předpisu pro všechny zaměstnance, včetně konajících práce na základě dohod.

Vzhledem k tomu, že dohoda o pracovní činnosti musí být v souladu se zákoníkem práce písemná a ačkoliv dohoda o provedení práce písemná být nemusí, ale DP Praha dohody o provedení práce písemně sjednává domníváme se, že mělo dojít ze strany zaměstnavatele při podpisu dohody k vypsání všech nároků do dohody nebo v ní měl být odkaz na nárok

vyplývající z kolektivní smlouvy. Zbavení zaměstnance jejich nároku s odůvodněním, že nárok jsme neuvedli do dohody, považujeme za protiprávní a odporující dobrým mravům.

Zachování rovnosti odměňování mezi zaměstnanci u jednoho zaměstnavatele při výkonu práce stejné nebo srovnatelné hodnoty vyplývá nejen z kolektivní smlouvy nebo zákoníku práce, ale i antidiskriminačního zákona, který zavádí skutkovou podstatu pokynu k diskriminaci nebo navádění k diskriminaci v odměňování. Taktéž se domníváme, že tímto postupem zaměstnavatele není uplatňován princip dobrých mravů vyplývající ze zákoníku práce. Princip rovnosti odměňování byl uveden i v soudních rozsudcích vydaných na základě žalob podaných na DP Praha ještě před srovnáním nároků zaměstnancům před sjednocením v roce 2004.

Požadujeme narovnání systému odměňování zaměstnanců konajících práce na základě dohod mimo pracovní poměr zpětně na stav minulého roku. I v tomto systému uplatňovaném v minulém roce šetří DP Praha na zaměstnanci konajícím práci na základě dohody mimo pracovní poměr ve srovnání se zaměstnancem konajícím práci v pracovním poměru jako přesčas, což je hlavní důvod sjednávání flexibilnějších pracovních vztahů (tj. dohod mimo pracovní poměr) cca 500,-Kč za jeden pracovní den. Domníváme, že tato úspora je dostatečná v rámci dodržování dobrých mravů.

Oldřich **Schneider**, předseda sekce MHD a VSD OS a ZOOS NOSDDPP
schneidero@dpp.cz tel: 606133126, 737246023

Krištof **Veselka**, předseda ZOOS DP- ED
veselkak@dpp.cz tel: 736621101

Josef **Buriánek**, předseda PVOS DP Praha- Autobusy
burianekJ@dpp.cz, tel: 775176520

Tomáš **Novotný**, předseda ZO DP–Metro- strojvedoucí
snach@seznam.cz tel: 605281972

Zdeňka **Králová**, předsedkyně ZOOS DP Praha a.s.
kralova@dpp.cz, tel: 728566971

Ing. Karel **Černý**, předseda ZVOS DP Praha PJA- dispečink
kkcerny@seznam.cz tel: 602650731