

Titl.

Dozorčí rada DP hl. m. Prahy, a.s.
Představenstvo DP hl. m. Prahy, a.s.
Sokolovská 217
190 00 Praha 9

14.9.12
Dopravní podnik hl. m. Prahy
akciová společnost (147)
190 22 Praha 9, Sokolovská 217/42

Co: Valná hromada DP hl.m. Prahy, a.s.
Sdělovací prostředky

Praha 14.9.2012

Věc: **Výzva ke sjednání nápravy ve věci politické činnosti na pracovišti a
mzdové diskriminace.**

Vážení,

obracíme se na vás v krátké době opakovaně, jelikož jsme vážně znepokojeni současnou, snad přechodnou, situací.

Na jednáních s managementem DP ve dnech 22. 8. 2012 a 29. 8. 2012 jsme požadovali přijetí osobní odpovědnosti ing. Bednáře (vedoucího odboru Interní audit), který rozesílal, dle jeho vyjádření, ve spolupráci s některými odbornými řediteli, nepodepsaný dopis jménem zaměstnanců DP protestující proti odvolání generálního ředitele a podporující postupy primátora hl. m. Prahy Bohuslava Svobody. Následně požadoval po vedoucích zaměstnancích, v rozporu se svými pravomocemi a příslušným ustanovením Zákoníku práce, zajištění podpisů a dodání v termínu na určené místo.

Autor dopisu v té době působil v DP cca 1 měsíc, byl ještě v adaptačním procesu. Z toho vyplývá nemožnost znát situaci v DP a opírat se o každodenní práci cca 10 tisíc zaměstnanců naplňujících své poslání, jak uvádí v dopise. Zneužil ve spolupráci s některými dalšími zaměstnanci situaci a snažil se manipulovat s míněním ostatních zaměstnanců. Pokud nic dalšího, minimálně nenaplnil svoje poslání vyplývající z jeho pracovní funkce nejvyššího a v minulosti nezávislého auditora v zaměstnaneckém poměru k DP, dbajícího nad procesy v DP. S ohledem na probíhající adaptační proces požadujeme sdělení jména mentora přiděleného panu Bednářovi.

Dopis byl zároveň sepsán s evidentním pokusem zneužít dobré jméno OO. Byl sepsán bez konzultace se zástupci zaměstnanců a distribuován úmyslně přes vedoucí zaměstnance DP a přes víkend, abychom nemohli včas zasáhnout.

Závažnost akce spočívá i ve skutečnosti, že dopis byl použit a zneužit i zveřejněn ve sdělovacích prostředcích dne 16.8.2012. I toto nás opravňuje domnívat se, že pan Bednář nepracoval samostatně, ale byl úkolován někým dalším majícím přístup k médiím.

Na výše uvedených jednáních představitelů odborových organizací s vedení DP bylo námi jasně sděleno straně zaměstnavatele naše stanovisko vyjadřující se k právním aspektům dopisu ing. Bednáře, ale zejména k etickému podtextu, kdy se nezávislý auditor „sníží“ k takovému ovlivňování výběru generálního ředitele DP, dle rozhodnutí oprávněných orgánů společnosti. Zároveň byl pan Bednář vyzván, aby si zachoval alespoň část cti a aby ukončil urychleně svůj pracovní vztah s DP ve zkušební době. Dosud tak překvapivě neučinil. Tato skutečnost nás vede k myšlence, že jeho mise v DP není motivována kvalitním a nezávislým výkonem své funkce vedoucího odboru Interního auditu, ale ještě fungujícími přáními a úkoly těch, kteří prováděli výběr tohoto zaměstnance na pracovní místo a v jejichž zájmu a nejspíše i ve spolupráci s nimi sepsal takový „nezávislý“ dopis.

Požadujeme po zaměstnavateli zajištění omluvy odborovým organizacím za zneužití jejich jména pro zavádějící ovlivňování zaměstnanců zaměstnancem panem Bednářem a dále ukončení pracovního vztahu s panem Bednářem ve zkušební době, nejlépe s uvedením důvodu ukončení pracovního poměru. Dále pokud se zjistí spolupráce na tvorbě dopisu i u dalších vedoucích zaměstnanců zajištění obdobného procesu.

Zástupci zaměstnanců dále požadují zajištění fungujících procesů a očištění DP od zaměstnanců zneužívajících svého postavení.


S potěšením konstatujeme, že vůbec nedošlo k naplnění obav autora a jeho spolupracovníků při tvorbě dopisu. Nejen, že nedochází k destabilizaci DP, ale jsou postupně zpět nastavovány procesy obvyklé při řízení takové společnosti. Spíše dochází pod vedením některých zaměstnanců, přivedených do DP odvolaným generálním ředitelem Vladimírem Lichem, k systémovým pochybením způsobujícím velké škody zejména v mezilidských vztazích.

Mezilidské vztahy jsou převážně rozbourávány politikou odměňování v oblasti smluvních mezd. OO dlouhodobě požadují spravedlivé nastavení v této oblasti s ohledem na tržní podmínky mimo DP. Bohužel takové podmínky jsou nastavovány pouze pro nově příchozí a tím pádem loajálním odvolanému generálnímu řediteli a loajálním managementu, který on označoval za svůj tým. Zaměstnanci, pracující v DP delší dobu, jsou v diskriminačním postavení, čímž považujeme stav za naplnění podmínek ZP a Antidiskriminačního zákona z hlediska nerovného odměňování práce stejné nebo srovnatelné hodnoty. V mnoha případech jsou i situace, kdy vedoucí pobírá menší mzdu než jeho podřízený a kdy nový loajální zaměstnanec „dostal“ smluvní mzdu dvojnásobnou, než jeho předchůdce, který byl předchozímu generálnímu řediteli nepohodlný. Dokonce, aby byl zajištěn přísun loajálních zaměstnanců, nejsou prováděna výběrová řízení v souladu se směrnicí nebo jsou prováděna výběrová řízení pouze formálně uvnitř DP a po několika měsíčním váhání se bez vypsání výběrového řízení přijme někdo loajální z venku. Případně se bez projednání s OO navýší tarifní stupeň pro nově příchozího. Vše je obhajováno dohodnutou možností nevypsat výběrové řízení nebo jinak rozhodnout se, pro některé vedoucí zaměstnance, přestože tato možnost byla při projednávání směrnice považována za výjimku, dnes je spíše pravidlem a systematickou prací části managementu. Pochopitelná je skutečnost, že ta část managementu, která dodržuje pravidla je diskriminována včetně systému odměňování jejich podřízených. Přes naše opakované výzvy (od dubna) k napravení odměňování zaměstnanců, kteří dlouhodobě pracují v DP, v úseku bezpečnostním, jsou naše oprávněné požadavky zasunuty někam daleko za přání nových loajálních zaměstnanců v oblasti odměňování.

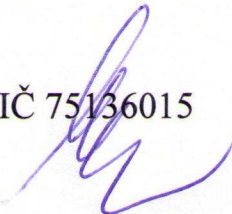
Závažným problémem pro DP je způsob financování, který odvolaný generální ředitel zajistil použitím směnky bez zajištění finančního krytí její splatnosti a „odmítnutím“ přiměřeného zisku na financování obnovy vozového parku. Obáváme se možných budoucích problémů vyplývajících pro financování a zbytečného prodeje majetku DP.

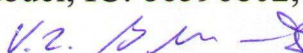
Vážená Dozorčí rado DP, vážené Představenstvo, očekáváme jednoznačné řešení výše popsaných akutních problémů v DP.


Odborové organizace působící v DP hl.m. Prahy, a.s.

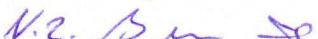
ZO DOSIA - Nezávislé odbory strojvedoucích, dozorčích dep a provozních pracovníků, IČ: 71003487,
zastoupená Oldřichem Schneiderem 

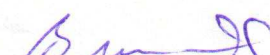
Federace profesních odborů, IČ: 22881697
zastoupená Jiřím Obítkem


ZO Odborového svazu dopravy - Odbory DP Praha, IČ 75136015
zastoupená Lubošem Olejářem 

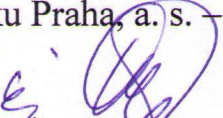
ZO DOSIA DP - Metro - strojvedoucí, IČ: 86596802,
zastoupená Tomášem Novotným *v.r. Bm* 

OSPEA - OS pracovníků elektrických drah a autobusové dopravy,
IČ: 26633485,
zastoupená Vratislavem Feigelem 

ZO OS Dopravní podnik Elektrické dráhy, o.z., IČ: 17049008,
zastoupená Petrem Slaninou *v.r. Bm* 

OS DOSIA ZO – Podnikový výbor D.P.HL.M. Prahy, A.S. – Autobusy, IČ:
62939343,
zastoupený Josefem Buriánkem 

Základní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska při DPP,
RČO: 0105001-7
zastoupená Markem Tošilem 

ZV OS DOSIA Dopravního podniku Praha, a. s. – PJA – dispečink, IČ:
63108551,
zastoupený Ing. Karlem Černým 

Základní organizace OS DOSIA Depo Zličín, IČ: 22771662
zastoupená Karlem Kavalírem 

Odborové sdružení ZO Dopravního podniku Autobusy Praha, o.z.,
IČ: 26631776,
zastoupené Jiřím Čadou

XXL – Svaz, IČ: 28553811
zastoupená Stanislavem Mikšovským 