

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost

190 22 PRAHA 9, Sokolovská 217/42

Představenstvo

V Praze dne 26. října 2012

č. j. PP/69/2012

Vážení,

obdrželi jsme od Vás dva dopisy týkající se primárně činnosti Ing. Jiřího Bednáře v Dopravním podniku. Chtěli bychom Vás ujistit, že představenstvo společnosti nesouhlasí s manipulací zaměstnanců způsobem, jakým to po odvolání generálního ředitele Liche činil Ing. Bednář. Vedoucí interního auditu nás sice ubezpečil, že cílem jeho jednání nebylo narušit stabilitu naší společnosti, i přesto mu však bylo vysvětleno, že takové jednání je v naší společnosti nepřijatelné a vedení společnosti od Ing. Bednáře očekává adekvátní sebereflexi. V průběhu měsíce listopadu bude tato záležitost představenstvem společnosti dořešena.


K projednání představenstvem bude koncem října předložena přepracovaná koncepce interního auditu, zpracovaná ve spolupráci se společností Ernst & Young. Smlouva na projekt Optimalizace interního auditu byla uzavřena před příchodem Ing. Bednáře a po projednání v představenstvu společnosti, a to v návaznosti na požadavek nového nastavení kontrolních procesů v Dopravním podniku. Není nám známa souvislost mezi uzavřením smlouvy a nástupem Ing. Bednáře do funkce vedoucího auditora. Ze strany společnosti Ernst & Young jsou zasmulvněné činnosti prováděny, a proto v tuto chvíli nemáme pochybnosti o jejím řádném plnění.

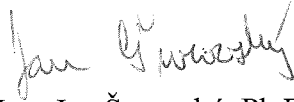
Vedoucímu interního auditu byly na začátku výkonu funkce stanoveny cíle a jejich plnění bude po předložení koncepce vyhodnoceno. Mentor Ing. Bednáře nebyl jeho nadřízeným určen.

Ve věci nerovného odměňování vedoucích zaměstnanců musíme konstatovat, že je pro nás velkým zklamáním, že bývalý generální ředitel bez jakékoli znalosti interního prostředí nastolil odlišný přístup k odměňování nově přichozích zaměstnanců. Z uvedeného důvodu, a také v souvislosti s výsledky analýzy mezd DP v porovnání s trhem práce, bylo vedením Dopravního podniku rozhodnuto o odstranění těchto nespravedlností a k 1.10.2012 byly na úpravu smluvních mezd alokovány potřebné finanční prostředky. Navýšení smluvních mezd nebylo plošné, vždy bylo přihlédnuto k významu a velikosti daného útvaru, současně byla stanovena výše mzdy na daném stupni řízení.

Závěrem bychom Vás chtěli ujistit, že v otázce financování Dopravního podniku směnečným programem představenstvo společnosti postupovalo s péčí řádného hospodáře tak, aby stabilita společnosti nebyla narušena. Vedení Dopravního podniku v současné době připravuje ke schválení materiál k refinancování směnečného programu a jedná s hlavním městem o financování investičních a rozvojových investic.

S pozdravem


Bc. Magdalena Češková
předsedkyně představenstva


Ing. Jan Šurovský, Ph.D.
člen představenstva



Dopravní podnik hl. m. Prahy,
akciová společnost
Sokolovská 217/42 • 190 22 Praha 9
představenstvo