

**Výběr ze Sbírky zákonů 2010**

**3. Vyhláška ministerstva financí č. 56/2010 Sb., kterou se mění vyhláška č. 76/2005 Sb., o stanovení způsobu výpočtu rozdílu mezi příjmy pojistného na důchodové pojištění a výdaji na dávky důchodového pojištění (částka 20, účinnost 26.02.2010)**

Novelou dochází ke změně koeficientu uvedeného v § 4 odst. 2 vyhlášky č. 76/2005 Sb. Koeficient 0,8642 nahrazuje koeficientem 0,9241 pro výpočet za rok 2009 a 2010 a koeficientem 0,9524 pro výpočet za rok 2011 a následující roky.

**Sazby pojistného**

Od 1. ledna 2010 nedochází oproti roku 2009 ke změně sazeb pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Původně měly být v roce 2010 sazby nižší o 0,9 procentního bodu než v roce 2009, tzn. měly činit 24,1 %. V roce 2010 nakonec zůstávají stejné jako v roce 2009, tj. 25 %.

	zaměstnavatel		zaměstnanec	OSVČ	dobrovolný účastník	zahraniční zaměstnanec
	r. 2010	r.2011	r. 2010	r. 2010	r. 2010	r. 2010
celkem	25 %	24,1%	6,5%	29,2%	28%	1,4%
nemocenské poj.	2,3%	1,4%	-	1,4%*	-	-
důchodové poj.	21,5%	21,5%	-	28%	-	-
státní politika zaměstnanosti	1,2%	1,2%	-	1,2%	-	-

\* jde-li o OSVČ účastnou nemocenského pojištění z vyměřovacího základu, který nemůže být nižší než dvojnásobek částky pro účast zaměstnanců, v roce 2010 tedy z částky minimálně 4000 Kč

**4. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci (částka 25, účinnost 01.05.2010)**

Ve smyslu evropských předpisů je uspořádán novým způsobem pohled na celou oblast ochrany zdraví při práci. Vládní nařízení doplňuje o Směrnici Rady 92/85/ES (o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň a směrnici Evropského parlamentu a Rady 2009/148/ES o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí azbestu při práci.

Novými informacemi jsou např., že ochranný nápoj může obsahovat látky zvyšující odolnost organismu nebo že za venkovní pracoviště se považuje i pracoviště v podzemí. Dále byla obnovena povinnost vymalovat sanitární zařízení každé 2 roky.

Vládní nařízení mj. upravuje oblast problematiky poskytování ochranných nápojů. Nadále zůstává v platnosti, že se poskytování ochranných nápojů váže na prokázání překročení hygienických limitů. Nově se však oddělují měření pro stanovení dlouhodobě a krátkodobě únosné doby práce včetně měření ověřující dodržování min. a max. teploty na pracovišti.

**5. Zákon č. 85/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu (částka 30, účinnost 01.04.2010)**

Ve smyslu zákona o životním a existenčním minimu jsou pro účely posuzování, zda příjmy osob dosahují částek životního minima nebo existenčního minima, vyloučeny příjmy z přijatých náhrad škod a náhrad nemajetkových újem.

Novela si klade za cíl zpřesnit výčet takových příjmů do té míry, aby byly pro příště vyloučeny rozdílné interpretace. **Nově se tak bude výjimka ze započitatelných příjmů v podobě přijaté náhrady škody a nemajetkové újmy explicitně vztahovat také na náhrady škody a nemajetkové újmy přiznané Evropským soudem pro lidská práva, popř. jinou mezinárodní institucí.**

**6. Vyhláška č. 99/2010 Sb. Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů (částka 36, účinnost 12.04.2010)**

Ministerstvo práce a sociálních věcí sděluje, že rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci je pro období od 1. května 2010 do 30. dubna 2011 částka **23 598 Kč**.

**7. Usnesení č. 121/2010 Sb. Poslanecké sněmovny ze dne 13. dubna 2010 k zákonu, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, přijatému Parlamentem dne 9. března 2010 a vrácenému prezidentem republiky dne 22. března 2010 (částka 43)**

Poslanecká sněmovna **setrvává na zákonu**, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, **přijatém Parlamentem dne 9. března 2010** a vráceném prezidentem republiky dne 22. března 2010.

**8. Zákon č. 120/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (částka 43, účinnost 29.4.2010)**

Do účinnosti zákona č. 120/2010 Sb., tj. do 29.04.2010 byl součástí novely zákona o DPH i nový § 36a odst. 3 písm. d), dle kterého se měla uplatnit u plnění poskytnutého ve prospěch zaměstnanců jako základ daně cena obvyklá. Pokud by byla účtovaná zaměstnanci cena nižší než cena obvyklá, pak by zaměstnavatel byl povinen bez ohledu na výši účtované ceny vypočítat DPH z ceny obvyklé a takto vypočtenou DPH odvést. Tato změna tak od 1. ledna 2010 způsobila, že u veškerých plnění, která zaměstnanec od svého zaměstnavatele získal levněji než za cenu obvyklou, měla být základem právě cena obvyklá.

Zákonem č.120/2010 Sb. **se ruší v § 36a odst. 3** zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty **písmeno d)**, včetně poznámky pod čarou č. 26b. Tato změna působí zpětně, tj. pro

uplatnění daně se použije zákon č. 235/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Zaměstnavatelé proto i nadále budou odvádět DPH z ceny, za kterou skutečně plnění poskytují. Změna platí zpětně od 1.1.2010.

**9. Nález Ústavního soudu ze dne 23. března 2010 ve věci návrhu na zrušení § 15 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (částka 49, vykonatelnost rozhodnutí 30.09.2011)**

ÚS nálezem sp.zn. Pl. ÚS 8/07 ruší dnem 30.9.2011 ustanovení § 15 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. § 15 zakotvuje redukční hranice pro stanovení základu procentní výměry důchodů. Podle názoru ÚS současná úprava nedostatečně zajišťuje právo na přiměřené hmotné zabezpečení a vede k nerovnosti mezi pojištěnci a ohledem na výši jejich příjmů, odvedeného pojistného a důchodů.

**10. Zákon č. 166/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění a zákon č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010 (částka 58, účinnost 31.10.2010)**

Poslanecká sněmovna podle očekávání přehlasovala veto prezidenta a tak schválila novelu zákona o nemocenském pojištění. Peněžité pomoc v mateřství (PPM) se tak od 1. 6. 2010 vrací na loňskou úroveň. Peníze, o které matky od ledna snížením PPM přišly, jim budou doplacený zpětně.

Od 1. června 2010 tak platí, že:

PPM se bude počítat stejným způsobem jako v roce 2009 – tj. část denního vyměřovacího základu do výše první redukční hranice (do 791 Kč) se bude opět započítávat plně (nyní 90 %). Změna se rovněž vztahuje na výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství. Denní výše PPM bude činit 70 % denního vyměřovacího základu (nyní 60 %). Srovnání najdete v tabulce níže.

Výše peněžité pomoci v mateřství za 30 dnů (v Kč)			
Měsíční vyměřovací základ (hrubá mzda)	Od 1. června 2010 (resp. 1. července 2010)	Od 1. ledna 2010 do 31. května 2010	Rozdíl
15.000	10.380	8.010	<b>2.370</b>
20.000	13.830	10.680	<b>3.150</b>
25.000	17.010	13.170	<b>3.840</b>
30.000	19.110	14.940	<b>4.170</b>
35.000	21.150	16.710	<b>4.440</b>
40.000	22.410	17.790	<b>4.620</b>
<b>23.000</b>	<b>15.900</b>	<b>12.270</b>	<b>3.630</b>

Ti, kteří nastoupili na PPM před 1. červnem 2010 a nárok jim trvá i po tomto datu, budou mít nárok na tzv. mateřskou v dosavadní výši ještě za červen. Právní úprava totiž neumožňuje přepočítání. Teprve od července budou mít nárok na PPM vypočítanou podle nových pravidel. To znamená, že OSSZ/PSSZ vyplatí PPM v nové výši až v srpnu.

Nárok na doplatek PPM vzniká za období od 1. ledna 2010 do 31. května 2010. Výše doplatku se stanoví jako rozdíl mezi PPM podle nové úpravy a PPM vyplacenou za období do 31. května 2010. O doplatek není nutné žádat, OSSZ/PSSZ příjemce vyhledají a výpočet i výplatu doplatků zabezpečí bez žádosti. Lhůtu pro výplatu doplatku PPM zákon nestanovuje. Z technických důvodů bude ČSSZ doplatky PPM za leden až květen 2010 vyplácet od října 2010, kdy bude k dispozici příslušné programové vybavení. Doplatky budou OSSZ/PSSZ vyplácet způsobem, který si příjemce zvolil v původní žádosti o PPM, tj. bezhotovostní na účet či v hotovosti na adresu uvedenou v žádosti.

Novelou se rovněž ruší i karenční doba v délce 3 dnů u ošetřovného. Od 1.ledna 2010 do 31.05.2010 bylo ošetřovné vypláceno až od 4. kalendářního dne ošetřování nebo péče, nikoli od prvního. Doba poskytování ošetřovného se v důsledku tohoto úsporného opatření o 3 dny zkrátila (na 6 dnů, resp. 13 dnů u osamělých zaměstnanců). Doplatky za dobu před účinností zákon nestanovuje, proto je nelze poskytnout.

#### **11. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 143/2010 Sb., o uložení Dodatku č. 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně (částka 51)**

Ministerstvo práce a sociálních věcí sděluje, že v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, byl u něj uložen v období od 8. 4. 2010 do 30. 4. 2010 tento Dodatek č. 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně:

Dodatek č. 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně na roky 2008 – 2010 uzavřený mezi Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v České republice dne 15. 12. 2009 nabytí účinnosti dne 1. 4. 2010.

#### **12. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 144/2010 Sb., o rozšíření závaznosti Dodatku č. 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně (částka 51)**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 7 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění nálezu Ústavního soudu vyhlášeného pod č. 199/2003 Sb., a zákona č. 255/2005 Sb., sděluje, že Dodatek č. 3 kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřený dne 15. 12. 2009 mezi Odborovým svazem Stavba ČR, Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v České republice je s účinností od prvního dne měsíce následujícího po vyhlášení tohoto sdělení (od 1.6.2010) závazný i pro další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností CZ – NACE 08.1, 16.23, 22.23, 23.2, 23.3, 23.5, 23.6, 23.7, 23.9, 41, 42, 43.

S obsahem kolektivní smlouvy vyššího stupně se lze seznámit na úřadech práce a na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)).

V Praze dne 8. června 2010

Zpracovala: Mgr. Andrea Steinbauerová