

1. Zákon č. 196/2022 Sb., o jednorázovém příspěvku na dítě
(účinnost od 1. července 2022, s výjimkami)

Podmínky nároku na příspěvek a jeho výplata

(1) Nárok na příspěvek má dítě, které ke dni 1. srpna 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku, pokud má v měsíci červenci 2022 nárok na výplatu přídatku na dítě, který mu náleží za měsíc červen 2022. V tomto případě obdrží dítě jednorázový příspěvek „automaticky“, bez žádosti. Příspěvek obdrží nejpozději s přídatkem na dítě v průběhu srpna. Výplata proběhne stejným způsobem jako přídatek na dítě, ale bude vyplacen jako samostatná částka s identifikací, že se jedná o tento příspěvek.

(2) Nárok na příspěvek má dále dítě neuvedené v odstavci 1, které má na území České republiky trvalý pobyt a bydliště a ke dni 1. srpna 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku nebo se narodilo ode dne 2. srpna 2022 do konce roku 2022, pokud rozhodný příjem posuzovaných osob, s nimiž dítě ke dni podání žádosti o příspěvek žije, v roce 2021 nepřesáhl 1 000 000 Kč.

Příspěvek se vyplatí do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla žádost schválena.

Výše příspěvku činí 5 000 Kč.

2. Zákon č. 203/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů
(účinnost od 1. července 2022, s výjimkami)

Zákonem se především zvyšuje výše **maximálního měsíčního rodičovského příspěvku pro rodiče s nízkými příjmy**, ten bude nově **13 000 Kč, namísto 10 000 Kč**. Pokud tedy ani jednomu z rodičů nelze stanovit denní vyměřovací základ, nebo při podání žádosti jste nedoložil výši denního vyměřovacího základu, nebo je-li 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu nižší než 13 000 Kč, můžete volit výši rodičovského příspěvku až do částky 13 000 Kč měsíčně.

Zákonem dochází dále k úpravě **příspěvku na bydlení**. Dochází ke snížení administrativní zátěže při uplatňování a prokazování podmínek pro čerpání příspěvku na bydlení. **V případě dotazů je možné se obrátit na Call centrem ÚP ČR tel. 800 77 99 00, nebo ÚP ČR v jednotlivých krajích.**

JAKÉ DOKLADY JE TŘEBA SI PŘIPRAVIT K VYŘÍZENÍ PŘÍSPĚVKU NA BYDLENÍ

POTVRZENÍ O VÝŠI PŘÍJMU
POTVRZENÍ NÁKLADŮ NA SLUŽBY

POTVRZENÍ NÁKLADŮ NA ENERGIE
NÁJEMNÍ SMLOUVA
POTVRZENÍ O STUDIU

V případě, že je vaše dítě student starší 15 let, budete potřebovat potvrzení o studiu.

VYÚČTOVÁNÍ SLUŽEB A ENERGÍÍ

Pokud jste v daném měsíci obdrželi přeplatek či nedoplatek, přiložte vyúčtování k žádosti.

PROHLÁŠENÍ DALŠÍCH OSOB

3. Nařízení vlády č. 204/2022 Sb., zvýšení částek životního minima a existenčního minima

(účinnost od 1. července 2022)

Částka životního minima jednotlivce činí měsíčně **4 620 Kč**.

Částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, činí měsíčně **4 250 Kč**.

Částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, činí měsíčně

- a) **3 840 Kč** u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,
- b) **3 320 Kč** u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,
- c) **2 900 Kč** u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,
- d) **2 360 Kč** u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku.

Částka existenčního minima osoby činí měsíčně **2 980 Kč**.

4. Vyhláška č. 237/2022 Sb., kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, ve znění pozdějších předpisů

(účinnost od 20. srpna 2022)

Stravné

§ 2

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné podle § 163 odst. 1 zákoníku práce nejméně ve výši

- a) **120 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) **181 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) **284 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Stravné pro zaměstnance odměňované platem

§ 3

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné podle § 176 odst. 1 zákoníku práce ve výši

- a) **120 Kč až 142 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) **181 Kč až 219 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) **284 Kč až 340 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Zvýšení stravného při pracovních cestách má dopad i na daňovou uznatelnost stravenek a stravovacího paušálu. Nově je pro zaměstnance i zaměstnavatele **nejvýhodnější z hlediska zdanění stravenka ve výši 180 korun. V případě stravovacího paušálu se pak denní limit zvyšuje na 99,40 Kč.**

5. Nařízení vlády č. 256/2022 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovních předpisů /nařízení o úpravě náhrady
(účinnost od 1. září 2022)

Výše uvedené náhrady se upravují tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrad se zvyšuje o **5,2 %**, a to od 1. září 2022, pokud právo na tyto náhrady vzniklo před tímto dnem. Úprava náhrady za ztrátu na výdělků a náhrady nákladů na výživu pozůstalých se provede i v případě, že právo na tyto náhrady vznikne v období od 1. září 2022 do 31. prosince 2022.

6. Nařízení vlády č. 290/2022 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2023 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2023 a o zvýšení důchodů v roce 2023
(účinnost od 1. ledna 2023)

Od začátku příštího roku se opět zvýší všechny důchody, kromě starobních tedy i invalidní a pozůstalostní. Tentokrát půjde o řádnou valorizaci, což znamená, že se budou zvyšovat obě složky důchodů. O 140 korun dostanou přidáno všichni bez ohledu na to, kolik nyní pobírají. K tomu se zvedne i takzvaná procentní výměra, a to o 5,1 procenta. **Průměrný starobní důchod by se tak měl v příštím roce zvýšit o 825 korun.**

Zpracovala: Mgr. Renata Valentová
OS DOSIA