

Výkonná rada, dne 08.03.2011

Výběr ze Sbírky zákonů 2010

28. Zákon č. 347/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí (částka 127, účinnost 1.1.2011)

Změna zákona o nemocenském pojištění:

Nárok na nemocenské má pojištěnec, který byl uznán dočasně práce neschopným (DPN), nebo kterému byla nařízena karanténa a trvá-li DPN nebo nařízená karanténa v období od 1.1.2011 – 31.12.2013 déle než 21 kalendářních dní..

Výše nemocenského za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.

Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti:

1) Sazby pojistného zůstávají u zaměstnavatele zachovány jako v roce 2010, tj. 25% z vyměřovacího základu z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.

2) Maximální vyměřovací základ pro placení pojistného zůstává ve výši 72-násobku průměrné mzdy.

3) K výraznějším změnám došlo v odvodu pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti i u osob samostatně výdělečně činných

Změna zákoníku práce:

1) Nově zaměstnavatel nemůže zaměstnanci zrušit pracovní poměr ve zkušební době v době prvních 21 kalendářních dnů DPN (karantény), a to v období od 1.1.2011 do 31.12.2013.

2) Dohodu o provedení práce je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak je neplatná; jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci. Dosud byla povinnost uzavírat písemně pouze dohoda o pracovní činnosti.

3) V prováděcím nařízení vlády se zjednodušení podmínky pro zvláštní způsob určení platového tarifu a zároveň se předpokládá možné rozšíření okruhu zaměstnanců, u kterých bude tento způsob určení platových tarifů využíván. Nově se také zavádí zmocnění pro vládu stanovit nařízením okruh zaměstnanců, se kterými bude možné sjednat smluvní plat, a to mimo stanovené platové tarify pro platové třídy a platové stupně.

4) zaměstnanci, který byl uznán DPN (karanténa), přísluší v době prvních 21 kalendářních dnů náhrada mzdy. Platí pro období od 1.1.2011 do 31.12.2013. Ostatní podmínky poskytování náhrady mzdy při DPN (karanténě) zůstávají v platnosti. Vznikla-li DPN před

1. lednem 2011 a trvá ještě v roce 2011 přísluší náhrada mzdy za dobu prvních 14 kal. dnů podle ZP platného do 31.12.2010.

Změna zákona o státní sociální podpoře:

1) od 1.1.2011 se ruší sociální příplatek s výjimkou (od 1.1.2012)

- a) rodin, kde rodič pečuje dlouhodobě o nemocné či jinak postižené dítě
- b) rodin, kde alespoň jeden rodič pečující o dítě je sám dítětem (do 26 let)

2) Termín provedení volby doby pobírání rodičovského příspěvku pro tříletou a čtyřletou variantu se posunuje z 21. měsíce věku dítěte na 9. měsíc věku nejmladšího dítěte. Příjemci rodičovského příspěvku, kterým vznikl nárok před účinnosti nové právní úpravy a mají dítě ve věku 10 až 21 měsíců, mohou (pokud splňují podmínky) provést volbu tříleté doby čerpání do konce února 2011.

3) Nárok na porodné má rodina, nepřevyšuje-li rozhodný příjem součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,40, zároveň je dávka vázána naprvní živé dítě (dětí).

Změna zákona o zaměstnanosti:

1) Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání, který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonává činnost na základě pracovního, služebního poměru nebo na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti

Uchazeč o zaměstnání je povinen úřadu práce výkon činnosti bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené úřadem práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. Nesplněním této povinnosti je důvodem pro vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

2) Uchazeči o zaměstnání, kterému přísluší z posledního zaměstnání odstupné, odbytné nebo odchodné, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstupného, odbytného nebo odchodného; tato doba se určí podle příslušného násobku průměrného měsíčního výdělku nebo měsíčního služebního příjmu, kterým byla uchazeči o zaměstnání stanovena výše odstupného, odbytného nebo odchodného.

3) V případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Ukončil-li uchazeč o zaměstnání sám nebo dohodou ve stejný den více zaměstnání, z nichž alespoň 1 bylo ukončeno z vážných důvodů, náleží mu podpora v nezaměstnanosti ve výši procentní sazby podpory v nezaměstnanosti činní první 2 měsíce podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce podpůrčí doby 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

4) Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání jen za podmínky, že mají sjednáno pojištění pro případ svého úpadku a pro případ úpadku uživatele, a to ve výši

zajišťující výplatu mzdy do výše trojnásobku průměrného měsíčního výdělku všech dočasně přidělených zaměstnanců.

5) Pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě je souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra vydané na základě žádosti ministerstva. Při zajišťování informací potřebných pro vydání závazného stanoviska je Ministerstvo vnitra oprávněno vyžádat si opis z evidence Rejstříku trestů.

6) Mezi nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti se nově zavádí překlenovací příspěvek. Překlenovací příspěvek může úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek na společensky účelná pracovní místa. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

Změna zákona o sociálních službách:

1) Snižuje se výše příspěvku na péči v I. stupni (lehká závislost) z 2.000,00 Kč na 800,00 Kč

29. Vyhláška č. 350/2010 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2011 (částka 129, účinnost 1.1.2011)

Ministerstvo financí vyhláškou č. 350/2010 Sb. stanoví základní sazby zahraničního stravného v cizí měně pro rok 2011. Zároveň se ruší vyhláška č. 459/2009 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2010.

30. Vyhláška č. 365/2010 Sb., kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb (částka 133, účinnost 1.1.2011)

Základní přiděl, kterým je tvořen fond se mění ze 2 % na 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

Dále lze nově z fondu přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na dovolenou a lázeňské léčby.

Nově lze z fondu přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na náklady na vzdělávací kurzy.

31. Vyhláška č. 377/2010 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravné a stanoví průměrná cena pohonných hmot (částka 136, účinnost 1.1.2011)

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví:

Sazbu základní náhrady za používání silničních motorových vozidel

Za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
- b) osobních silničních motorových vozidel 3,70 Kč.

Stravné podle § 163 odst. 1 zákoníku práce

Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné ve výši

- a) 63 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 95 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 149 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Stravné podle § 176 odst. 1 zákoníku práce

Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné ve výši

- a) 63 Kč až 74 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 95 Kč až 114 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 149 Kč až 178 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Průměrná cena pohonných hmot

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 věty třetí zákoníku práce činí

- a) 31,40 Kč u benzínu automobilového 91 oktanů,
- b) 31,60 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- c) 33,40 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- d) 30,80 Kč u motorové nafty.

32. Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a kterým se zrušuje nařízení vlády č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců odměňovaných podle zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech (částka 138, účinnost 1.1.2011)

Předmětem novely vládního nařízení je úprava platových poměrů zaměstnanců ve státní správě.

- vojákům, policistům a příslušníkům bezpečnostních složek byly tarify sníženy o 10 %.
- pedagogům byly vytvořeny dvě nové tabulky, které umožní navýšení mezd.
- u zaměstnanců státní správy byly platové tarifní tabulky zachovány beze změn, avšak odlišný je způsob stanovení platového tarifu, je zavedeno tzv. *pásmové odměňování*. Stanovit tarifní složku mzdy je možné bez ohledu na počet odpracovaných let.
- nově je možné sjednávat smluvní platy u zaměstnanců zařazených ve 13. a vyšší platové třídě.

- další změnou je možnost zaměstnávat na určité pozici zaměstnance bez potřebné kvalifikace po neomezeně dlouhou dobu, pokud prokáže schopnost k výkonu požadované práce. Dosud to bylo možné nejdéle po 4 roky.

33. Sdělení č. 390/2010 Sb. Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2010 pro účely zákona o zaměstnanosti (částka 140)

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, sděluje, že průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2010 činí 23 324 Kč.

34. Zákon č. 406/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 347/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích a další zákony (částka č. 145, účinnost 1.1.2011)

- Zavedení elektronických vinět namísto samolepicích kupónů, prokazujících zaplacení časového poplatku za užití zpoplatněné pozemní komunikace (tzv. „dálničního poplatku“), se odkládá o 5 let, tedy na 1. ledna 2016.
- Platnost kupónu prokazujícího úhradu časového poplatku na kalendářní rok 2015 nebo na jeden měsíc nebo na deset dnů končí posledním dnem platnosti kupónu prokazujícího úhradu časového poplatku, nejpozději dnem 1. února 2016.

35. Nařízení vlády č. 412/2010 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (částka 145, účinnost 1.1.2011)

Náhrada za ztrátu na služebním příjmu

- po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a

náhrada nákladů na výživu pozůstalých, náležející příslušníkům nebo pozůstalým podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů,

se upravuje tak, že průměrný služební příjem rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na služebním příjmu a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých, popřípadě zvýšený, se zvyšuje o 3,9 %.

36. Nařízení vlády č. 413/2010 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků při výkonu vojenské základní nebo náhradní služby a výkonu vojenských cvičení, o úpravě náhrady za ztrátu na platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (úprava náhrady) (částka 145, účinnost 1.1.2011)

Náhrada za ztrátu na výdělku

- po skončení pracovní neschopnosti nebo
- při uznání invalidity vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání,

náhrada za ztrátu na platu

- po skončení neschopnosti výkonu služby nebo
- při uznání invalidity vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a

náhrada nákladů na výživu pozůstalých (dále jen 'náhrada'), příslušející vojákovi podle jiného právního předpisu, se upravuje tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady se zvyšuje o 3,9 %.

37. Nařízení vlády č. 414/2010 Sb., kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2011 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení (částka 145, účinnost 1.1.2011)

Výše nákladů srovnatelných s nájemným činí pro období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2011 za kalendářní měsíc částku:

b) u družstevních bytů a bytů vlastníků srovnatelné náklady, které činí za kalendářní měsíc:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 6 zákona	Kč
jedna	1 568
dvě	2 145
tři	2 805
čtyři a více	3 383

Výše částek, které se započítávají za pevná paliva činí pro období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2011 za kalendářní měsíc:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 6 zákona	Kč
jedna	637
dvě	872
tři	1 140
čtyři a více	1 409

Výše částek normativních nákladů na bydlení činí pro období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2011 pro

a) bydlení v bytech užívaných na základě nájemní smlouvy

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	6 363	5 117	4 863	4 406	4 293
dvě	9 183	7 478	7 130	6 505	6 350
tři	12 557	10 328	9 872	9 056	8 852
čtyři a více	15 744	13 055	12 506	11 521	11 276

b) bydlení v družstevních bytech a bytech vlastníků

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	3 723	3 723	3 723	3 723	3 723
dvě	5 584	5 584	5 584	5 584	5 584
tři	7 818	7 818	7 818	7 818	7 818
čtyři a více	9 950	9 950	9 950	9 950	9 950

38. Nařízení vlády č. 415/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 484/2006 Sb., o výši časových poplatků a o výši sazeb mýtného za užívání určených pozemních komunikací, ve znění pozdějších předpisů (částka 146, účinnost 1.1.2011)

- Mění se výše sazeb mýtného za užívání dálnic, rychlostních silnic a silnic I. třídy.
- Sazby mýtného od 1. 1. 2011 jsou uvedeny v následující tabulce:

v Kč/km

Sazby mýtného	Počet náprav	Emisní třída EURO					
		0 - II		III a IV		V a vyšší	
		v pátek 15.00 až 21.00 hod.	v ostatní dobu v týdnu	v pátek 15.00 až 21.00 hod.	v ostatní dobu v týdnu	v pátek 15.00 až 21.00 hod.	v ostatní dobu v týdnu
pro dálnice a rychlostní silnice	2	3,59	2,83	2,65	2,09	2,12	1,67
	3	6,48	4,54	5,08	3,56	4,06	2,85
	4 a více	9,45	6,63	7,35	5,15	5,88	4,12
pro silnice I. třídy	2	1,71	1,35	1,25	0,99	1,00	0,79
	3	3,15	2,21	2,45	1,71	1,96	1,37
	4 a více	4,55	3,19	3,50	2,45	2,80	1,96

39. Nařízení vlády č. 417/2010 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (úprava náhrady) (částka 146, účinnost 29.12.2010)

Náhrada podle pracovněprávních předpisů uvedená v názvu nařízení se zvyšuje o 3,9 %. Zvýšení náhrady se provede bez žádosti zaměstnance nebo pozůstalých; na žádost zaměstnance se provede v případě, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení nebo

o důchodovém pojištění anebo v případě, že to dříve neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 starého zákoníku práce (zákon č. 65/1965 Sb.)

Úprava náhrady se neprovede, vznikl-li nárok na náhradu a na náhradu nákladů na výživu pozůstalých po 31. prosinci 2010.

Výběr ze Sbírky zákonů 2011

1. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 6/2011 Sb., o uložení kolektivních smluv vyššího stupně (částka 2)

Ministerstvo práce a sociálních věcí sděluje, že v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění, byly u něj uloženy v období do 23. 12. 2010 tyto kolektivní smlouvy vyššího stupně:

1. Kolektivní smlouva vyššího stupně (pro a. s. a s. r. o.) na rok 2011 (ze dne 18. 11. 2010) uzavřená mezi Svazem dopravy České republiky – Sekcí silničního hospodářství a Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy – Sekcí silničního hospodářství.

2. Kolektivní smlouva na rok 2011 (ze dne 7. 12. 2010) uzavřená mezi Svazem dopravy České republiky – Sekcí silničního hospodářství a Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy – Sekcí silničního hospodářství.

Zpracovala: Mgr. Andrea Steinbauerová
tel. 234 462 700
e-mail: steinbauerova.andrea@cmkos.cz