

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE S ÚČINNOSTÍ OD 1.1.2012

§ 1 Předmět úpravy ZP	doplňuje se písmeno e) → ZP upravuje některá práva a povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců při dodržování režimu dočasné práce neschopného
§ 1a) Základní zásady pracovněprávních vztahů (NOVÝ §)	Základní zásady pracovněprávních vztahů (původně v § 13-§15) – zkrácené znění
§ 2 závislá práce	<p>nová definice: „(1) <i>Závislou prací je práce, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně.</i></p> <p>(2) <i>Závislá práce musí být vykonávána za mzdu, plat nebo odměnu za práci, na náklady a odpovědnost zaměstnavatele, v pracovní době na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě.</i>“</p>
§ 4, § 4a), § 4 b) pracovněprávní vztahy (NOVÝ §)	obecné informace ve vztahu k občanskému zákoníku
§ 23 kolektivní smlouvy	Vnitřní předpis může být vydán bez ohledu na kolektivní smlouvu. Vypouští se díkce, která upřednostňovala odchýlnou úpravu v kolektivní smlouvě.
§ 24 kolektivní smlouvy	Zdůrazněno, že zaměstnavatel musí jednat o uzavření KS se všemi odborovými organizacemi
§ 26 kolektivní smlouvy	<p>KS uzavřenou na dobu určitou i na dobu neurčitou je možné vypovědět ve výpovědní době 6 měsíců. Stanovení délky výpovědní doby je ze zákona povinné a není možné se od něj odchýlit.</p> <p>Nebude-li KS vypovězena písemně, půjde o absolutní neplatnost právního úkonu.</p> <p>Nově → Při zániku smluvní strany KS jednající za zaměstnance skončí účinnost KS nejpozději posledním dnem následujícího kalendářního roku.</p> <p>V § 338 odst. 2 se omezuje doba závazků z KS, které přecházejí při převodu zaměstnavatele, na dobu nejdéle do konce následujícího kalendářního roku po uskutečnění přechodu, nedojde-li ke skončení její platnosti uplynutím doby.</p>
§ 29 kolektivní smlouvy	Nová povinnost pro zaměstnavatele – zajistit, aby byla KS přístupná všem zaměstnancům
§ 34 vznik pracovního poměru	od pracovní smlouvy je možné odstoupit jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce. Odstoupení od pracovní smlouvy musí být písemné.
§ 34 a) pracovní smlouva (NOVÝ §)	objevují se v praxi případy, kdy je se zaměstnanci sjednáváno pravidelné pracoviště v takovém rozsahu, aby jim zaměstnavatel nemusel poskytovat cestovní náhrady. Navrhuje se proto nařizujícím způsobem (kogentně) v zákoně vyjádřit, že pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad nesmí být sjednáno v rozsahu přesahujícím jednu obec.
§ 34 b) pracovní poměr (NOVÝ §)	Zaměstnanec v dalším základním pracovněprávním vztahu u téhož zaměstnavatele nesmí vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezeny. U zaměstnavatele, jímž je stát, platí věta první jen tehdy, jedná-li se o výkon práce v téže organizační složce státu
§ 35 zkušební doba	<ul style="list-style-type: none">- u vedoucího zaměstnance je zkušební doba až 6 měsíců;- zkušební doba nesmí být delší než polovina sjednané doby